



**POLÍTICA DE DIREITO HUMANOS
E TRABALHISTAS - VECTOR
INFORMÁTICA**

MAIO – 2024

	POLÍTICA DE DIREITO HUMANOS E TRABALHISTAS – GRUPO VECTOR INFORMÁTICA	Última Revisão – 13/05/2024		
		Página 2	Revisão: 03	Publicação: 06/06/2022

Sumário

1 – APRESENTAÇÃO	3
2 – OBJETIVO.....	3
3 – ABRANGÊNCIA	3
4 – REFERÊNCIAS.....	4
5 – DEFINIÇÕES	4
6 – COMPROMISSOS	4
7 – REMEDIAÇÃO	6
8 – COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO.....	6
9 - CANAL ABERTO	6
10 - VIGÊNCIA E INSTRUMENTALIZAÇÃO	7

	POLÍTICA DE DIREITO HUMANOS E TRABALHISTAS – GRUPO VECTOR INFORMÁTICA	Última Revisão – 13/05/2024		
		Página 3	Revisão: 03	Publicação: 06/06/2022

1 – APRESENTAÇÃO

“Os direitos humanos são direitos inerentes a todos os seres humanos, independentemente da sua raça, sexo, nacionalidade, etnia, idioma, religião ou qualquer outra condição. Os direitos humanos incluem o direito à vida e à liberdade, liberdade de opinião e expressão, o direito ao trabalho e à educação, entre outros. Todos têm direito a estes direitos, sem discriminação”.

(<https://unric.org/>)

Na Vector Informática entendemos que nossas atividades e atuação no mercado pode impactar positivamente ou negativamente os direitos humanos e nos direitos trabalhistas. Esses impactos podem ocorrer em nossas atividades, na comunidade local e até em nossa cadeia de fornecedores e parceiros.

Os direitos humanos são direitos básicos inerentes a qualquer ser humano, independente de raça, gênero, cor, sexo, orientação sexual, nacional, classe social e ou religião. Por isso a Vector está comprometida com o respeito aos direitos humanos, que significa que tomamos medidas para prevenir e mitigar qualquer risco que fere os direitos humanos, seja na produção, comercialização e ou pós consumo de nossos produtos.

2 – OBJETIVO

Nosso objetivo é de criar um ambiente no qual os direitos humanos e trabalhistas são respeitados e que ajudem a garantir que nossas atividades não violem direta ou indiretamente os direitos humanos.

3 – ABRANGÊNCIA

Essa política dos Direitos Humanos e Trabalhistas aplica-se a todos os colaboradores, fornecedores e parceiros da Vector Informática, todos devem conhecer e praticar essa política.

	POLÍTICA DE DIREITO HUMANOS E TRABALHISTAS – GRUPO VECTOR INFORMÁTICA	Última Revisão – 13/05/2024		
		Página 4	Revisão: 03	Publicação: 06/06/2022

4 – REFERÊNCIAS

- Código de Conduta e Ética do Grupo Vector Informática;
- Política de Diversidade do Grupo Vector Informática;
- Política de Responsabilidade Social;
- Regras e Procedimentos Vector Informática;
- Declaração Universal dos Direitos Humanos;
- CLT – Consolidação das Leis do Trabalho.

5 – DEFINIÇÕES

- Direitos Humanos - conjunto de direitos estabelecidos pelas nações por meio da Declaração Universal dos Direitos Humanos que visam promover a dignidade, liberdade, igualdade e o valor da pessoa humana, inerentes à condição humana, sendo no Brasil corroborado pela Constituição Federal de 1988.
- Declaração Universal dos Direitos Humanos: documento criado para estabelecer medidas que garantam direitos básicos para uma vida digna. O objetivo da Declaração é que os direitos humanos sejam assegurados a todos os cidadãos do mundo.
- Comunidades – aquelas com as quais a empresa Vector interage em função de suas atividades
- Ética – conjunto de princípios e referências que regulam a conduta moral de indivíduos, grupos, empresas, comunidades e sociedades.

6 – COMPROMISSOS

- Trabalhista - promoção da Liberdade de Associação a Vector defende a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito a negociações coletivas. Nós também trabalhamos junto com nossos fornecedores e parceiros para alcançar esse princípio.
- Não ao trabalho análogo ao escravo e ao trabalho infantil: Não tolerar forma de trabalho análogo ao escravo ou infantil;

	POLÍTICA DE DIREITO HUMANOS E TRABALHISTAS – GRUPO VECTOR INFORMÁTICA	Última Revisão – 13/05/2024		
		Página 5	Revisão: 03	Publicação: 06/06/2022

- Diversidade e oportunidades iguais - assegurar discriminação zero nas práticas de contratação e emprego, embasadas em raça, religião, sexo, idade, capacidade física, opinião política, classe social, etnia e orientação sexual;
- Eliminação de Assédio e Violência – a Vector está comprometida em promover um ambiente de trabalho livre de qualquer tipo de assédio, exploração, abuso ou violência conforme definidos pelas leis.
- Práticas trabalhistas justas - cumprir com todas as leis aplicáveis e normas do setor no tocante à folha de pagamento, horas de trabalho e condições de trabalho. Oferecer uma remuneração justa e competitiva, compatível com o cargo do colaborador;
- Ambiente de trabalho seguro e saudável - proporcionar e manter um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores, fornecedores e prestadores de serviço da Vector;
- Respeito aos direitos humanos e trabalhistas - assegurar total respeito aos direitos humanos e trabalhistas em todas as atividades da empresa, realizando investigação e avaliação sempre que necessário e definindo medidas corretivas com base nas constatações;
- Desenvolvimento pessoal e profissional - promover o desenvolvimento pessoal e profissional e incentivar os colaboradores a equilibrarem suas responsabilidades profissionais e sua vida pessoal;
- Abrir o diálogo e sanar preocupações - incentivar os colaboradores a levarem suas preocupações diretamente à gerência e criar um ambiente em que o diálogo aberto seja a forma preferida de solucionar problemas. Oferecer aos colaboradores, fornecedores e parceiros um mecanismo para relatarem suas preocupações de forma confidencial, anônima e sem receio de represálias ou retaliações, como preveem os procedimentos aplicáveis da empresa;
- Privacidade Respeitamos a Lei Geral de Proteção de Dados e a Segurança da Informação – cumprimos as leis sobre o direito à privacidade e ao sigilo. As informações confidenciais de nossos

	POLÍTICA DE DIREITO HUMANOS E TRABALHISTAS – GRUPO VECTOR INFORMÁTICA	Última Revisão – 13/05/2024		
		Página 6	Revisão: 03	Publicação: 06/06/2022

colaboradores, fornecedores e clientes, que sejam do conhecimento dos administradores e colaboradores, devem ser mantidas em sigilo e usadas apenas para os fins apropriados e consensuais. Mantemos uma Política de Segurança da Informação e uma política voltada para à educação e conscientização em segurança da informação.

7 – REMEDIAÇÃO

A Vector Informática se compromete, quando necessário, com a remediação dos impactos adversos em Direitos Humanos e Trabalhistas que tenha causado ou com os quais tenha contribuído diretamente e colabora com demais iniciativas de relevância para direitos humanos na comunidade aonde opera. A Vector faz isso diretamente e/ou por meio de Parceiros, buscando envolver as partes interessadas na elaboração e na implementação das ações de remediação e está comprometida com o princípio de não repetição.

8 – COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO

Todos os colaboradores, parceiros e fornecedores da Vector Informática devem ter conhecimento, aplicar e seguir essa política do Direito Humano e Trabalhista.

9 - CANAL ABERTO

A Vector Informática deixa um canal aberto, para que todos possam contribuir com sugestões e caso precise denunciar algo irregular que fere a nossa política do Direito Humano e Trabalhista. Canal de comunicação: faleconsoco@vectorinf.com.br.

	POLÍTICA DE DIREITO HUMANOS E TRABALHISTAS – GRUPO VECTOR INFORMÁTICA	Última Revisão – 13/05/2024		
		Página 7	Revisão: 03	Publicação: 06/06/2022

10 - VIGÊNCIA E INSTRUMENTALIZAÇÃO

A presente política do Direito Humano e Trabalhista tem vigência a partir de sua data de publicação e validade indeterminada, e ser decidido pela Diretoria, RH e Alta Gestão, e posteriormente divulgado a todos os interessados.



Suleiman O. Bragança
CEO
Vector Informática Ltda.